



ESG 傑出大獎 2024 The Outstanding Award of ESG

四寶石油 為未來世代創造更健康生活環境

四寶石油旗下擁30部運送燃料車隊，在香港服務範圍廣泛，車輛主要支援各大建築工地，為基礎設施建設提供燃料，確保重要項目順利進行。此外，車隊還為醫療機構如醫院和工業洗衣廠提供必要的燃油以確保正常發電。四寶石油業務董事陳法龍指出，作為一家能源企業，四寶石油肩負着重大的社會責任，必須在營運中融入環保考量，以推動業務的可持續性。

香港商報記者 盧慧萍報道 崔俊良攝影



四寶石油業務董事陳法龍關懷員工，營造共融氛圍。

有效規劃運輸路線降低環境污染

陳法龍提到，「我們致力於減少對地球資源的破壞，並提高可運用物品和資源的使用效率。」他強調，這不僅是公司的使命，也是對社會和環境的承諾。他補充說，四寶石油在日常運作中積極採取多項措施，以降低環境影響。例



四寶石油通過有效的路線規劃和先進的導航技術，確保每輛車的運行路線不重複，從而減少交通擠塞和碳排放。



四寶石油通過有效的路線規劃和先進的導航技術，確保每輛車的運行路線不重複，從而減少交通擠塞和碳排放。

如，通過有效的路線規劃和先進的導航技術，確保每輛車的運行路線不重複，從而減少交通擠塞和碳排放。「這樣的安排不僅提高了工作效率，也讓前線員工能夠更好地平衡工作與生活，減少長時間的工作壓力。」

教導員工妥善廢料處理

陳法龍對環保的重視不僅體現在實際措施上，更重要的是他對教育的堅持。他強調，「我認為最主要的就是做好員工的環保教育，提升環保意識。」他認為，教育員工和社會大眾不僅是為了公司，更是為了我們的下一代。「過去的幾代人，並沒有環保的概念，這主要是因為當時的教育缺乏相關內容。」

陳法龍提到，四寶石油每月舉行安全會議。在會議中，他不斷分享公司改善的措施和資源減少的策略，並促進團隊的共同學習。他說，「我們不斷地教育員工怎樣將有污染的廢料妥善處理。」他提到，員工在處理燃油時經常會接觸到油污，因此正確的廢料處理



四寶石油業務董事陳法龍指出，四寶石油肩負着重大的社會責任，必須在營運中融入環保考量，以推動業務的可持續性。

方法十分重要。陳法龍舉例說，以前工廠的手套可能隨意丟在地上或垃圾桶，但現在他們採取了更環保的方式，「我們現在就將油的廢料放入環保袋中，然後進行分類。」陳法龍補充道，「我們要小心處理油污的物品放進泥土。因為一滴油也會使泥土失去生命，幾十年都無法再生。油污的污染程度可想而知，海洋污染更是嚴重。」

四寶石油希望能夠在內部培養出強烈的環保意識，並且在日常運作中落實可持續的環保措施。陳法龍相信，這不僅能夠減少對環境的影響，還能夠為未來的世代留下更健康的生活空間，讓每個人都能享有更美好的生活環境。



ESG 傑出大獎 2024 The Outstanding Award of ESG

伊胞樂生物製藥有限公司 守護健康創新未來

香港本土生物製藥企業CYTOLOGICS伊胞樂生物製藥有限公司，憑藉其卓越的ESG實踐，於2024年榮獲ESG傑出大獎。創辦人兼首席執行官李藍在專訪中指出，此獎項不僅是對公司努力的肯定，更是對整個團隊在推動可持續發展和社會責任方面所作貢獻的認可。未來CYTOLOGICS將繼續秉持其核心價值——「結合科技創新與自然之美，守護人類健康」，進一步加強在ESG方面的投入，推動環保、社會責任和良好的公司治理。

香港商報記者 盧慧萍報道

視環保為企業發展根本

李藍深信，健康的地球是孕育健康人類的基礎。因此，環保不僅是一項附加任務，而是企業發展的根本。為此，他們制定了明確的環保目標，包括到2035年前將碳排放量（範圍一及範圍二）減少50%，並在2035年前實現企業營運零廢棄物堆填，同時持續減少水資源的消耗。為了實現目標，伊胞樂積極推動節能減排措施，例如在廠房中引入省電系統，減少運輸過程中的碳排放，並逐步用可再生能源取代傳統能源。此外，他們也在積極實施廢物分類和回收計劃，探索將生產廢料轉化為有機肥料的資源化利用途徑。同時，公司內部也在推廣節水意識，從生產流程到員工的日常生活，力求將對環境的影響降至最低。

共同打造綠色供應鏈

伊胞樂的ESG理念不是局限於自身運作，而是延伸至整個供應鏈和社區。公司積極協助供應商進行綠色轉型，提供必要的培訓和資源，以確保供應鏈的可持續發展，並優先選擇使用環



2024迎中秋賀國慶慰問活動。

保包裝材料的供應商，共同打造綠色供應鏈。

不斷提升公司治理水平

此外，伊胞樂積極參與社區健康教育活動，提供免費的健康講座、諮詢和產品體驗，並與當地醫療機構合作，開展義診服務和健康普查，通過實際行動提升社區居民的健康水平。在公司治理方面，伊胞樂建立了完善的企業管治架構，確保運營的透明度和合規性。他們定期發布ESG報告，並邀請第三方機構進行審計，接受社會監督，不斷提升公司的治理水平。

建立專門ESG培訓體系

伊胞樂深知ESG是一個持續改進的過程，而非一蹴而就。他們計劃在未來繼續加大對ESG的投入，建立專門的ESG培訓體系，以提升員工的ESG意識和能力。此外，伊胞樂將打造ESG示範項目，分享成功經驗並推廣至其他企業，並加強與同行的合作，共同推動ESG的發展。

李藍特別提到，伊胞樂的研發核心指標是「12個老化標誌因子」，這一指標體現了公司以科學為基礎的理念，旨在幫助人們實現健康、活力和長壽的生活，讓60歲的人擁有40歲的外表和20歲的活力。這與ESG的理念相得益彰，都是為了創造更美好的未來。



李藍（中）代表伊胞樂參與歡樂滿東華。



李藍（左三）代表伊胞樂派發食品予有需要人士。



參與完善地區治理建設社區活動。